



**Benoemingsprotocol
verenigingsbestuur NVLF**

Inhoud

Artikel 1 - Grondslag.....	3
Artikel 2 – Samenstelling verenigingsbestuur	3
Artikel 3 – Openbaarmaking vacature	3
Artikel 4 – Kandidaatstelling.....	3
4.1 Kandidaatstelling door een NVLF-lid	3
4.2 Voordracht door het verenigingsbestuur	3
4.3 Voordracht door de ledenraad	3
4.4	4
Artikel 5 – Benoemingsprocedure.....	4
Artikel 6 – Stemprocedure.....	4
6.1 Ontneming bindend karakter	4
6.2 Bindende voordrachten	4
6.3 Niet-bindende voordrachten	4
Artikel 7 - Aftreden geheel bestuur	5
Artikel 8 - Verslaglegging benoemingsprocedure.....	5

Artikel 1 - Grondslag

Voorliggend protocol is de benoemingsprocedure zoals genoemd in artikel 6 van het Reglement verenigingsbestuur NVLF. Het regelt de benoemingsprocedure van de bestuursleden van het verenigingsbestuur van de NVLF.

Artikel 2 – Samenstelling verenigingsbestuur

Het verenigingsbestuur bestaat uit ten hoogste zeven personen. Het verenigingsbestuur kent een voorzitter, vice-voorzitter en leden. De bestuursleden verdelen in onderling overleg de verdere portefeuilles.

De bestuursleden worden door de Ledenraad vanuit de gewone leden benoemd, met uitzondering van de voorzitter, die zowel uit de leden kan worden benoemd als ook extern kan worden geworven. Buitengewone leden en aspirantleden kunnen geen bestuurlijke functie bekleden binnen de NVLF (artikel 4 lid 9 statuten). Lidmaatschap van de ledenraad en het vervullen van een functie binnen het verenigingsbestuur of sectiebestuur, evenals het vervullen van het lidmaatschap van het verenigingsbestuur en het vervullen van een functie binnen een sectiebestuur is onverenigbaar. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen eenmaal aansluitend herbenoemd worden.

Artikel 3 – Openbaarmaking vacature

Vacature, waaronder wordt begrepen het eindigen van een benoemingstermijn, voor verenigingsbestuur worden aan de leden kenbaar gemaakt middels de website van de NVLF.

De volgende documenten worden op de website beschikbaar gesteld:

- Het vereiste profiel voor de functie (inclusief eventuele portefeuille)
- De vergoedingsregeling
- Verwijzing naar relevante bepalingen in de statuten NVLF en het Reglement en Benoemingsprotocol
- Verenigingsbestuur NVLF
- De wijze waarop inlichtingen over de functie kunnen worden ingewonnen

Artikel 4 – Kandidaatstelling

Personen kunnen op drie wijzen voorgedragen worden als kandidaat:

4.1 Kandidaatstelling door een NVLF-lid

Na plaatsing van de vacature op de website hebben NVLF-leden minimaal vier weken de tijd om zich kandidaat te stellen. Kandidaatstelling gebeurt schriftelijk of per e-mail bij het verenigingsbestuur. De kandidaat voegt hierbij curriculum vitae en motivatie toe.

4.2 Voordracht door het verenigingsbestuur

Een kandidaat (een NVLF-lid dan wel een extern persoon), al dan niet als bindende voordracht, door Het verenigingsbestuur worden voorgedragen. De voordracht van een kandidaat door het bestuur wordt bij een oproeping van een ledenraadsvergadering meegedeeld vergezeld van ter zake doende gegevens betreffende die kandidaat.

4.3 Voordracht door de ledenraad

Tenminste drie gezamenlijk handelende ledenafgevaardigden zijn eveneens bevoegd een persoon (een NVLF-lid dan wel een extern persoon) al dan niet bindend voor te dragen. De voordracht van een kandidaat door ledenraadsleden moet ten minste vijf dagen vóór de aanvang van de ledenraadsvergadering schriftelijk bij het verenigingsbureau worden ingediend.

4.4

Indien een van de desbetreffende personen niet in aanmerking komt voor lidmaatschap van het verenigingsbestuur (bijvoorbeeld door het bekleden van onverenigbare functies binnen de NVLF) dan wordt de betreffende persoon hiervan onmiddellijk in kennis gesteld.

Alle kandidaten dienen vooraf schriftelijk te verklaren dat zij zich verkiesbaar stellen. Het bestuur publiceert, zodra dat bekend is, op de website van de NVLF welke leden kandidaat zijn voor een functie binnen het bestuur.

Artikel 5 – Benoemingsprocedure

Na beschikbaarstelling van ten minste één kandidaat wordt een benoemingsprocedure gestart. Het verenigingsbestuur agendeert de verkiezingsprocedure voor de eerstvolgende Ledenraadsvergadering.

Indien de termijn waarbinnen een volgende vergadering staat gepland als te lang wordt beoordeeld, kan het verenigingsbestuur besluiten tot het uitschrijven van een extra Ledenraadsvergadering.

Artikel 6 – Stemprocedure

6.1 Ontneming bindend karakter

Aan elke voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met tenminste twee/derde gedeelte van de uitgebrachte stemmen genomen besluit van de ledenraad, genomen in een vergadering waarin tenminste twee/derde gedeelte van de leden van de ledenraad vertegenwoordigd is. Is geen voordracht gemaakt of besluit de ledenraad aan de opgemaakte voordrachten het bindende karakter te ontnemen, dan is de ledenraad vrij in keus.

6.2 Bindende voordrachten

Bij bindende voordrachten wordt de betreffende kandidaat benoemd tot bestuurslid, tenzij het aantal bindende voordrachten groter is dan het aantal vacatures. In dat geval wordt de procedure van artikel 6.3 gevolgd.

6.3 Niet-bindende voordrachten

1. Over de verkiezing van kandidaten kan door de aanwezige leden alleen schriftelijk worden gestemd via de hiertoe uitgereikte stembiljetten. Niet aanwezige leden kunnen ter vergadering hun stem laten uitbrengen door een ander lid op grond van een schriftelijke volmacht. Een aanwezig lid mag ter vergadering ten hoogste één ander ledenraadslid vertegenwoordigen en voor deze stemrecht uitbrengen. Het verenigingsbureau draagt er zorg voor dat de stemming op een betrouwbare en anonieme wijze plaatsvindt. Voor de verkiezing van een lid van het verenigingsbestuur is geen quorum in de ledenraadvergadering vereist.
2. Bij enkele kandidaatstelling wordt, met inachtneming van het bepaalde in lid 5, de desbetreffende kandidaat door de vergadering benoemd tot lid van het verenigingsbestuur.
3. Indien er meerdere kandidaten zijn voor eenzelfde vacature, dan wordt die kandidaat tot lid van het verenigingsbestuur benoemd, die de meeste van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen. Staken de stemmen tussen alle kandidaten, dan beslist het lot. Staken de stemmen tussen enkele kandidaten dan vindt herstemming plaats tussen de kandidaten tussen wie de stemmen hebben gestaakt. Staken de stemmen ook na de herstemming, dan beslist het lot.
4. Indien er meer dan twee kandidaten zijn voor het vervullen van twee vacatures binnen het bestuur, dan vindt de verkiezing plaats door vermelding door de leden van ten hoogste twee verschillende namen van voorkeurskandidaten op het stembiljet. De twee kandidaten die het hoogste aantal stemmen hebben verkregen, zijn verkozen. Staken de stemmen tussen alle kandidaten, dan beslist het lot. Staken de stemmen tussen enkele kandidaten die het hoogste aantal stemmen hebben verkregen, dan vindt herstemming plaats tussen de kandidaten tussen wie de stemmen hebben gestaakt. Staken de stemmen ook na de herstemming, dan beslist het lot.

5. Indien uit de stembiljetten blijkt dat de meerderheid van de stemgerechtigde c.q. vertegenwoordigde leden zich nadrukkelijk verzet tegen benoeming van een kandidaat, dan wordt niet overgegaan tot benoeming van de betreffende kandidaat.

Artikel 7 - Aftreden geheel bestuur

Indien het bestuur besluit in zijn geheel af te treden, roept het binnen drie maanden na bekendmaking van dit besluit een buitengewone ledenraadsvergadering bijeen om een nieuw bestuur te benoemen. In de tussenliggende periode blijft het bestuur aan of blijven daartoe aangewezen personen uit het bestuur aan.

Artikel 8 - Verslaglegging benoemingsprocedure

De kandidaten worden na de verkiezing schriftelijk op de hoogte gesteld van de uitslag van de verkiezing.

De benoeming van nieuwe verenigingsbestuursleden wordt via de website van NVLF bekend gemaakt.